

LEGALES LEGALES

¿Cómo cambiará el panorama laboral con la transición hacia una economía sostenible?

La transición hacia una economía sostenible está marcando un cambio significativo en el panorama laboral global.

A medida que las empresas y los gobiernos adoptan prácticas más ecológicas y responsables, surge la necesidad de transformar sectores tradicionales y crear nuevos empleos verdes. Este cambio no solo responde a la urgente necesidad de mitigar el impacto ambiental, sino que también representa una oportunidad para revitalizar el mercado laboral con innovaciones que promuevan el desarrollo sostenible.

En este contexto, los empleos verdes, que incluyen roles en energías renovables, eficiencia energética, gestión de residuos y conservación ambiental, están en auge. Profesiones como técnicos en energía solar, ingenieros ambientales y especialistas en sostenibilidad son cada vez más demandadas. Además, la reconversión de empleos existentes en sectores como la construcción, la manufactura y la agricultura hacia prácticas más sostenibles es esencial para lograr una economía baja en carbono y resiliente al cambio climático.

"El desarrollo y ejercicio de una economía sostenible demanda conocimientos técnicos que, no solo se agotan en el campo de las energías renovables, sino que también abarcan el ámbito de sistemas y tecnologías que constantemente están innovando y abriéndose espacios en campos que, anteriormente, eran inimaginables", explicó Erika Serrano, socia del área de Medio Ambiente y Recursos Naturales de Posse Herrera Ruiz.

Añadió que la inteligencia artificial es una clara muestra de ello, pues bien usada, esta herramienta puede convertirse en una aliada fundamental para el desarrollo de sistemas que pueden predecir, calcular,

controlar, y así evitar impactos no deseados en los proyectos y actividades.

De ese modo, es probable que el panorama laboral en el marco de la transición hacia una economía sostenible demande, además de expertos en gestión ambiental, energías renovables y/o eficiencia energética, profesionales en sistemas de información, tecnología e inteligencia artificial.

Por ejemplo, la expedición de la Ley de Plásticos de Un Solo Uso (Ley 2232 de julio de 2022), es un ejemplo de cómo cambia el mercado laboral cuando el foco está en el ámbito sostenible.

"Muchas compañías han acelerado sus esfuerzos por reducir gradualmente el plástico que ponen en el mercado, a través de la implementación de alternativas sostenibles que buscan sustituir o reducir el consumo del plástico", agregó Álvaro José Rodríguez, socio del área de Sostenibilidad Corporativa de Posse Herrera Ruiz.

Algunos de estos esfuerzos son: el reciclaje efectivo para la reincorporación a los procesos productivos, el desarrollo de productos compostables o biodegradables, entre otros.

Por otro lado, algunas empresas han aprovechado al máximo y capitalizado las oportunidades que ofrece la Ley de Plásticos de Un Solo Uso, implementando y promoviendo sistemas de recolección selectiva, reciclaje y transformación.

Esto les permite suministrar al mercado colombiano la resina plástica reciclada posconsumo nacional que otros productores y actores del mercado están demandando significativamente para mantener en circulación sus productos plásticos. De



"El desarrollo y ejercicio de una economía sostenible demanda conocimientos técnicos que, no solo se agotan en el campo de las energías renovables, sino que también abarcan el ámbito de sistemas y tecnologías que constantemente están innovando y abriéndose espacios en campos que, anteriormente, eran inimaginables"

esta manera, las empresas procesadoras y transformadoras de plástico han potenciado con éxito los requisitos de la economía circular.

Sin embargo, esta transición también presenta desafíos significativos. "La necesidad de formación y capacitación para que los trabajadores adquieran nuevas habilidades es crucial para evitar el desempleo estructural. Además, las políticas gubernamentales deben jugar un papel fundamental en la facilitación de este cambio, asegurando que se creen oportunidades equitativas y se minimicen las disparidades sociales", explicó Rodríguez.

En suma, la transición hacia una economía sostenible no solo transformará el tipo de trabajos disponibles, sino que también redefinirá las competencias necesarias y el modo en que las sociedades abordan el desarrollo económico.

Para Lina Delgado, directora del área de Inteligencia de Negocios en Control Risks, dijo que hay dos elementos claves relacionados con el mercado laboral y el proceso de transición a una economía verde. "Primero, habrá generación de empleo y segundo, esos nuevos empleos requerirán otro tipo de capacidades/habilidades. Necesitan empleados altamente capacitados", explicó Delgado.

Ahora bien, los nuevos requisitos para los empleados en materia de capacidades, conocimiento y habilidades van a presentar un reto importante porque son elementos con los que los empleados actuales no cuentan. Principalmente, aseguró, estamos hablando de conocimientos técnicos, y conocimiento de prevención y mitigación de riesgos ambientales, como por ejemplo demostrar experiencia en temas de prevención de contaminación y manejo efectivo de desechos.

Esta experiencia es muy limitada en economías en desarrollo e incluso son un reto para países

más avanzados en materia de sostenibilidad como Canadá y Estados Unidos. Esto significa que las empresas deberán apoyar a sus empleados mediante la creación de entrenamientos enfocados en el desarrollo de nuevas competencias. Además, en sectores con presencia de sindicatos, estos deberán colaborar con las empresas para asegurar una transición centrada en el empleado, con el fin de alcanzar los objetivos necesarios para un proceso de transición económica exitoso.

Otro tema importante es la brecha de género. Tal como lo explicó Delgado, si bien se ha avanzado en esta materia, en economías verdes las mujeres con capacidades y habilidades técnicas son muy pocas e incluso su representación en sectores como energía renovable tampoco es frecuente. Esto presenta un reto adicional para las compañías que busquen tener equidad de género dentro de sus equipos.

Por tanto, la transición hacia una economía sostenible representa tanto un desafío como una oportunidad para el mercado laboral global. La demanda de nuevos empleos verdes y la reconversión de roles tradicionales requieren una actualización significativa de las competencias y habilidades de los trabajadores. Las empresas y gobiernos deben colaborar para proporcionar la capacitación necesaria y asegurar que los empleados estén preparados para estos cambios.

Además, la implementación de políticas inclusivas y equitativas es crucial para minimizar las disparidades sociales y de género en este proceso. Solo a través de un esfuerzo conjunto y coordinado, que incluya a todos los sectores de la sociedad, se podrá lograr una economía baja en carbono y resiliente, capaz de enfrentar los retos del cambio climático mientras se promueve el desarrollo sostenible y la equidad en el ámbito laboral.



Erika Serrano

Socia del área de Medio Ambiente y Recursos Naturales de Posse Herrera Ruiz



Álvaro José Rodríguez

Socio del área de Sostenibilidad Corporativa de Posse Herrera Ruiz



Lina Delgado

Directora del área de Inteligencia de Negocios en Control Risks